



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE
EDUCACIÓN



Jornada Institucional

OBJETIVO

Dar cuenta del cumplimiento del plan de gobierno y de la proyección para el 2019, tal como lo establece el artículo 40 inc. 7 del Estatuto Universitario.



Decanato

Acciones intra e inter
institucionales.

Dirección de
Editorial

Departamento
de
Comunicación

Dirección de
Educación a
Distancia



Dirección de Editorial

Acompañamiento a docentes para publicaciones.

Publicaciones:

- .Revista Traslaciones,
- .Revista RUEDES,
- .Revista Convergencias,
- .Serie Investigaciones,
- .Resúmenes y pósters IX Jornadas de Investigación y I de Posgrado.
- .Actas del II Simposio Internacional de la Cátedra UNESCO,
- .Actas del III Encuentro Internacional de Pedagogía Social.

Dimensión Académica

Objetivo: favorecer y afianzar la política de publicaciones.



Departamento de Comunicación

Unificación de criterios de publicaciones en medios universitarios, locales y en redes sociales oficiales.

Rediseño y envío del boletín electrónico.

Creación del sistema de mensajería interna.

Potenciar la identidad Institucional.

Inserción de la FED en los medios masivos de comunicación.

Accesibilidad de la Página WEB.

Objetivos : potenciar la inserción de la FED en los medios y afianzar los canales de comunicación interna.



Educación a Distancia

Objetivo: potenciar el área de educación a distancia como opción pedagógica.

Culminación de procesos de digitalización.

Apertura de nuevas aulas virtuales.

Capacitaciones en UNCUVIRTUAL en diferentes formatos.

Generación de nuevas propuestas formativas de educación a distancia en las distintas áreas académica, investigación, extensión, posgrado y de apoyo académico.

- **Secretaría
de Investigación
y Posgrado**





Dirección de Investigación

Realización de cursos para becarios, docentes investigadores, egresados, tesistas.

Generación de instancias de ingreso a la carrera de investigación para graduados.

Actualización en los medios con propuestas de Formación, líneas de investigación, publicaciones y Currículum de los investigadores.

Generar alternativas de espacios electivos y optativos para estudiantes de la FED.

Realización de X Jornadas Institucionales de Investigación y II de Posgrado.

Dimensión Académica

Objetivos:

Promover la formación de equipos de investigación.

Favorecer la formación de recursos humanos con la incorporación de egresados y estudiantes en grupos de investigación de la SIIP y Unidad Académica.

Favorecer políticas de publicación, escritura y difusión de los resultados de investigación.



Dirección de Investigación

Asesoramiento a los equipos de Investigación para que realicen acuerdos con instituciones no gubernamentales o de la sociedad civil para la realización de proyectos de Investigación.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: promover propuestas de acción socio comunitarias de la facultad y en red con organizaciones de la Universidad y comunitarias que permitan la promoción y desarrollo de actividades educativas y socio culturales.



Dirección de Investigación

Motivar y facilitar la asistencia del Personal de la Secretaría a cursos de idiomas.

Dimensión Organizacional

Objetivo: fortalecer las acciones de gestión administrativa.

● Dirección de Investigación

Actualización de la normativa vigente.

Sistematización de datos relacionados con investigación.

Dimensión Administrativa

Objetivo: Mejorar los mecanismos de comunicación de las decisiones, normativas y situaciones que involucran la comunidad educativa en general; favoreciendo la transparencia de los procesos.



Dirección de Posgrado

Favorecer la terminalidad de estudiantes de Posgrado.

Puesta en marcha de cursos y trayectorias de formación de posgrados .

Evaluación de necesidades de formación de posgrado y generar planes de estudio acordes.

Generar mayor presencia en territorio.

Propiciar la digitalización de tesis y proyectos de investigación como acción de sustentabilidad Ambiental, en articulación con la Editorial.

Dimensión Académica

Objetivo: propiciar la formación continua docente .



Dirección de Posgrado

Fortalecimiento de acciones conjuntas con UTN, DGE y otras organizaciones.

Ofrecimiento de Becas a la comunidad de la Facultad de Educación.

Ofrecimiento de cursos de Posgrado gratuitos para la Comunidad de la facultad.

Oferta de módulos abiertos a la comunidad de graduados..

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: Fortalecer propuestas de capacitación y perfeccionamiento.



Dirección de Posgrado

Fortalecimiento del Consejo de Posgrado.

Dimensión Organizacional

Objetivo: fortalecer los procesos democráticos de consulta a la comunidad educativa.



Dirección de Posgrado

Responder a necesidades propias de la actividad de Posgrado.

Capacitación del Personal de Apoyo del área en sistemas ARAUCANO y SIU GUARANÍ.

Dimensión Administrativa

Objetivo: disponer de una partida presupuestaria para la Dirección de Posgrado.



Coordinación de Institutos, Centros y Redes

Objetivo: optimizar el funcionamiento de los Institutos, Centros y Redes.

Revisión de normativas y reorganización de los mismos.

Generación de espacios de diálogo institucional.

Interacción con instituciones del medio para propiciar acuerdos.

Promoción de acciones de interacción con las Secretarías de Extensión y Académica y la Editorial.

- **Secretaría
de Extensión**



Secretaría de Extensión

Organización de instancias de intercambio entre las instituciones receptoras de los espacios de prácticas, en articulación con Investigación, Académica y Educación a Distancia.

Relevamiento de necesidades que respondan a las demandas del territorio.

Generación de propuestas de capacitación para la comunidad educativa.

Dimensión Académica

Objetivo: fortalecer la capacitación de la comunidad educativa.



Dirección de Relaciones Interinstitucionales

Generación de convenios específicos con instituciones relacionadas con educación, salud, cultura, ONG. y municipios; que permitan el trabajo en red.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivos: Promover la sustentabilidad institucional.

Potenciar espacios para el desarrollo de actividades culturales, deportivas, de esparcimiento.



Dirección de Relaciones Interinstitucionales

Movilidad

Fortalecimiento de convocatorias a proyectos de movilidad nacional e internacional.

Asesoramiento y seguimiento en la presentación a convocatorias para realizar instancias de formación en otras instituciones a nivel provincial, nacional e internacional.

Dimensión Académica

Objetivo: Promover instancias de movilidad para la comunidad de la FED.



Dirección de Asuntos Estudiantiles y Egresados

Coordinación de Estudiantes

Becas de Bienestar y Becas Institucionales.

Becas de formación pre-profesional para estudiantes avanzados.

Promoción del área de salud, actividad física y recreación estudiantil.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: diseñar y desarrollar propuestas de bienestar estudiantil, atendiendo a las características propias de nuestros/as estudiantes.

Dirección de Asuntos Estudiantiles y Egresados

Coordinación de Egresados

Difusión de convocatorias de las distintas áreas (capacitaciones , proyectos de investigación, extensión, llamados a concursos).

Acompañamiento a los egresados/as para su inserción en la Facultad.

Fortalecimiento de las actividades propuestas por el CAPE.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: fortalecer la participación de los egresados/as en instancias de formación de posgrado, concursos docentes, adscripciones y movilidad.

Dirección de Asuntos Estudiantiles y Egresados

Consejería de Géneros

Conformación de un área de trabajo que aborde: mujer, género, situaciones de violencia, entre otros.

Realización de charlas y talleres para todos los miembros de la FED.

Aplicación del protocolo de intervención en el área de género.

Articulación con los institutos de la Universidad y con entidades provinciales y nacionales e internacionales.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: asumir la perspectiva de género y los Derechos Humanos como ejes fundamentales en la formación.



**Secretaría
Administrativa
Económico
Financiera**

Secretaría Administrativa Económico Financiera

Relevamiento de la situación de las 3 alas de sede centro.

Planificación de las obras a ejecutar tanto desde sector mantenimiento como universidad. (edificio FED y ECVA).

Acondicionamiento de aulas.

Seguimiento del proyecto de la segunda etapa del edificio.

Dimensión organizacional

Objetivo: relevar y planificar necesidades edilicias, recursos materiales y tecnológicos.



Secretaría Administrativa Económico Financiera

Redefinición de los espacios físicos.

Funcionamiento de la red contra incendio (2019).

Elaboración del Plan de contingencias.

Seguimiento de expedientes inter e intra facultad.

Incorporación de Personal para ampliar horarios de atención al público.

Revisión de circuitos administrativos y de la normativa específica.

Incentivo a los proyectos presentados por el Personal de Apoyo Académico.

Dimensión Administrativa

Objetivos: fortalecer el sentido de pertenencia a la FED para todos los miembros de la comunidad educativa.

Generar instancias de formación permanente relacionadas con nuevas propuestas de utilización y resguardo de la información.

●
**Secretaría
Académica**





Secretaría Académica

Análisis y actualización del mapa docente de manera conjunta con el Consejo Académico.

Articulación entre los distintos espacios curriculares y el trayecto de práctica profesional.

Articulación con las instituciones en el que se insertan los estudiantes de las prácticas.

Dimensión Académica

Objetivos: optimizar la dotación y distribución docente.

Propiciar instancias de articulación intra e inter institucional.



Dirección General de Carreras

Tutorías disciplinares y de acompañamiento .

Acciones de accesibilidad para estudiantes con discapacidad.

Acciones que favorezcan la terminalidad de estudiantes demorados .

Realización de talleres de discusión en diversas temáticas de interés.

Objetivo: fortalecer las trayectorias académicas estudiantiles.



Coordinación de Ingreso

Articulación intra e interinstitucional.

Generación del sistema propedéutico.

Generación de un subsitio en la web institucional destinada al ingreso.

Continuar con el proyecto ALFIN.

Continuidad y generación de nuevos espacios: Géneros, Derechos Humanos, ESI.

Revisión de las propuestas por área.

Objetivo: fortalecer la política de ingreso.



Referentes de Carreras

Reordenamiento del cronograma de prácticas.

Organización de las comisiones de seguimiento de planes de estudio.

Relevamiento de datos para fortalecer los procesos de revisión de planes.

Articulación por año y por carrera.

Análisis de planificaciones.

Objetivos: gestionar las actividades académicas de cada carrera.

Atender a las necesidades específicas de los y las estudiantes.

● Secretaría Académica

Vinculación y acuerdos con instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Reuniones de intercambio con las instituciones que recibieron a los practicantes.

Gestión de capacitaciones gratuitas para las instituciones que recibieron a los practicantes.

Dimensión Sociocomunitaria

Objetivo: potenciar acciones de articulación con las instituciones del medio.



Secretaría Académica

Revisión y actualización de normativa vigente.

Generación de normativas que atiendan a las necesidades actuales del área académica.

Dimensión Administrativa

Objetivo: analizar y generar normativa.

- **Secretaría Académica**

Incorporación de los referentes de carrera.

Análisis del organigrama.

Dimensión Organizacional

Objetivo: fortalecer las actividades propias de cada carrera.