

## Indicadores de inclusión laboral para Personas con discapacidad intelectual (PcDI) en el ámbito empresarial de gestión privada del Gran Mendoza.

### EQUIPO:

*Directora:* MARTÍNEZ, Verónica

*Co-directora:* VIGO, Valeria

*Investigadores:* MATILLA, Mónica T. - PERALTA, Verónica M. - GÓMEZ, M. Lourdes - IGLESIAS, M. Isabel - QUINTANA VALENZUELA, Nicolás - ALFARO, Mónica F. — *Investigadores en formación:* RODRIGUEZ, Rosana C. - *Tesista Gr:* VAZQUEZ, Leticia A.

### Palabras claves:

- Discapacidad intelectual
- Inclusión educativa
- Calidad de vida

### Resumen Técnico:

En el presente proyecto se pretende investigar los procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual (PcDI) en el ámbito empresarial de gestión privada del Gran Mendoza como así también los indicadores derivados de las características enunciadas por las empresas para la concreción de procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual. Hipótesis: -Las experiencias de inclusión laboral de PcDI, en las empresas de gestión privada del Gran Mendoza, dan cuenta de una valoración positiva en el empleo con apoyo. -Las experiencias de inclusión laboral de PcDI, en las empresas de gestión privada del Gran Mendoza, dan cuenta de un proceso complejo y de escaso acompañamiento técnico en los procesos del empleo con apoyo de PcDI. Objetivo General: Construir indicadores de calidad en los procesos de inclusión laboral de Personas con discapacidad intelectual en empresas, de gestión privada del Gran Mendoza.

Objetivos específicos: Identificar empresas del Gran Mendoza que hayan llevado a cabo experiencias de inclusión laboral, bajo la modalidad de pasantía o empleo formal. Indagar sobre las experiencias de inclusión laboral de PcDI en empresas de gestión privada del Gran Mendoza. Derivar los indicadores de calidad enunciados por las empresas para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual. Se opta por una estrategia metodológica eminentemente cualitativa (Hernández Sampieri et al., 2014). Las preguntas de investigación y los objetivos definidos brindan orientaciones para la organización del plan de actividades, cronograma. Teniendo en cuenta que existe vacancia en relación con el tema seleccionado “Indicadores de inclusión laboral para PcDI en el ámbito empresarial de gestión privada del Gran Mendoza”, se define el trabajo como fenomenológico-exploratorio-descriptivo. El proceso de investigación es exploratorio ya que se considera un tema poco abordado. Se constituye en una propuesta descriptiva porque se propone la descripción de fenómenos, actitudes, situaciones, contextos o sucesos vinculados a la inclusión o no de PcDI en las empresas. La recolección de datos se realizará mediante entrevistas a quienes estén a cargo de Recursos Humanos en cada empresa y encuestas a empleados como apoyos naturales que hayan tenido compañeros con discapacidad intelectual. -