

Andy



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

SECRETARÍA
ACADÉMICA

In
clu
sion

ÁREA DE INCLUSIÓN
DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD



AUTOGESTORES

DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE DOWN

Centro de Día P.I.V.A.

Área de Inclusión de Personas con Discapacidad- UNCUYO

Andy

¿Qué son los grupos de Autogestores?

Somos un grupo de personas con discapacidad intelectual.

Nos reunimos para hablar de nuestros proyectos de vida.

Hablamos sobre las barreras que encontramos

y los apoyos que necesitamos.

Queremos ser los protagonistas de nuestras vida.

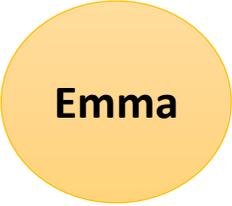
Alina

¿Qué hacemos los grupos de Autogestores?



Emma

-
- **Desarrollamos nuestra opinión para poder tomar decisiones en la vida.**
 - **Hablamos temas que nos interesan.**



Emma

- **Compartimos necesidades y deseos.**
- **Ensayamos para hablar frente al público.**
- **Ejercitamos decidir por nosotros mismos con responsabilidad.**

Ruth

- **Ejercitamos escucharnos y respetar las distintas opiniones.**
- **Compartimos experiencias.**
- **Conocemos qué nos cuesta y qué es fácil.**

Ruth

- **Ejercitamos ser responsables en elecciones y decisiones.**
- **Aprendemos a ser protagonistas de nuestras vida.**
- **Nos interesa participar en la vida comunitaria.**

Alina

¿Por qué estamos aquí?





Virgi

Hoy es el día mundial del síndrome de Down.

Queremos contarte que para las personas

con síndrome de Down

este es un día para poder hablar de nuestro derechos.



Virgi

Tener síndrome de Down significa tener un diagnóstico que te dan cuando nacés.

Esto significa que vas a tener una vida feliz.

Para lograr los objetivos que te propongas vas a necesitar apoyos.

Emma

**Los apoyos son muy importantes
porque nos ayudan a comprender
cuando las cosas se ponen difíciles
y nos ayudan a participar de actividades que nos interesan.**



Andy

Para poder participar necesitamos que se cumpla un derecho muy importante.

El derecho a la accesibilidad.



La accesibilidad es un derecho

de las personas

con discapacidad,

declarada en el artículo 9 de la Convención de la ONU

sobre los derechos de las personas con discapacidad.



¿Qué se entiende por accesibilidad?

La posibilidad de acceder con facilidad a:

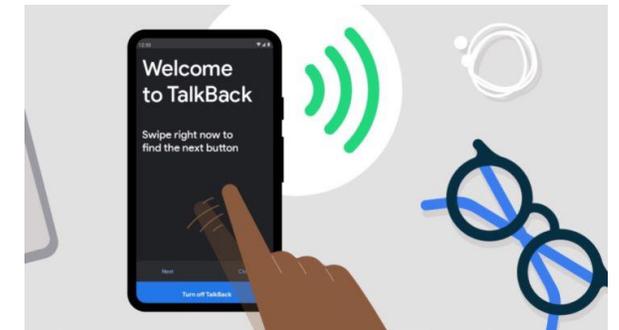
Entornos



Servicios



y Productos



Para poder usar igual que los demás.

¿Qué tipos de accesibilidad existen?

- Accesibilidad física: beneficia a personas con discapacidad motriz o movilidad reducida.



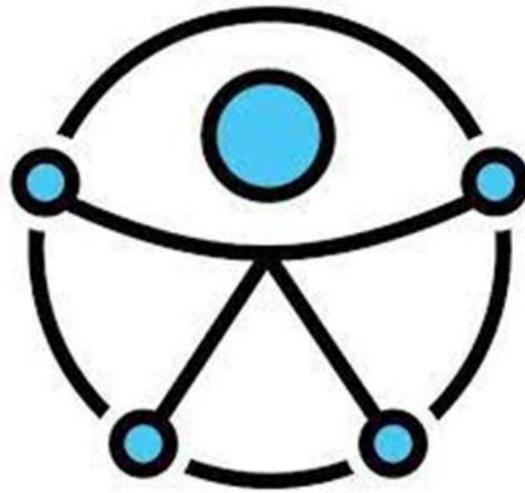
- Accesibilidad sensorial: beneficia por ejemplo a personas con discapacidad visual y/o auditiva.



- Accesibilidad cognitiva: beneficia a personas con discapacidad intelectual, entre otros.



La accesibilidad física, sensorial y cognitiva
garantizan la **accesibilidad universal**.



Emma



¿Qué es la accesibilidad cognitiva?

Emma



**La accesibilidad cognitiva
es hacer el mundo
más fácil de entender.**

Plena Inclusión

**La accesibilidad cognitiva implica
que podamos participar con mayor autonomía de:**

- ✓ **Espacios**
- ✓ **Servicios**
- ✓ **Actividades**
- ✓ **E información**

Ruth

Te damos algunos ejemplos...

Lectura fácil

Libros sin palabras

Lectura funcional

Infografía

Comunicación Aumentativa Alternativa



Andy

¿Qué es lo más importante para las personas con discapacidad intelectual?

Que las personas sean accesibles:

- . Que sean clara y expliquen bien.**
- . Que sean amables y cercanas.**



Virgi

- . Que sepan escuchar.**
- . Que sean simpáticas y alegres.**

- . Que tengan paciencia y sean tranquilas.**
- . Que tengan distintas maneras de explicar.**
- . Que sean sinceras y respetuosas.**
- . Que sean comunicativas.**

Emma

- . Que usen frases simples y palabras sencillas.**
- . Que hablen despacio y en un tono adecuado.**
- . Que miren a los ojos.**

Virgi

Nuestro lema es...

Dame oportunidades para decidir.

Mirame, ponete en mi lugar.

¡Gracias por invitarnos!



Andy

Agradecemos a:

- **Facultad de Educación. UNCUIYO.**
- **Área de Inclusión de Personas con Discapacidad de la UNCUIYO.**
- **Y queremos agradecer especialmente a las directoras, docentes y estudiantes de la Escuela Carmen Vera Arenas por la invitación.**

¡MUCHAS GRACIAS!



liderpiva@gmail.com

- **Fuente de información: Plena Inclusión.**